

UCHWAŁA NR 231/XLIII/2018
RADY GMINY ROŚCISZEWO
z dnia 29 sierpnia 2018 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rościszewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 76 pkt 25 ppkt a) ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) po uzyskaniu opinii związków zawodowych : Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ Solidarność Oddział w Rościszewie

Rada Gminy Rościszewo uchwala, co następuje

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rościszewo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr 124/XXVI/09 Rady Gminy Rościszewo z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Rościszewo.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rościszewo.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Witold Dziurlikowski
Witold Dziurlikowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa :

1. Niniejszy regulamin określa:
 - a. wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - b. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - c. wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Rościszewo,
2. nauczycielach szkoły – rozumie się przez to również nauczycieli oddziałów przedszkolnych, świetlicy, bibliotekarzy i innych pracowników pedagogicznych oraz specjalistów: pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rościszewo,
3. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela z późn. zm.
4. rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy z późn. zm

Rozdział II **Składniki wynagrodzenie**

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust 1. Ustawy.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi można przyznać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - ocenę jego pracy,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Minimalna stawka dodatku motywacyjnego wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę kryteria zawarte w § 6 regulaminu a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Nauczycieli rozpoczynający pracę w danej szkole może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu 1 roku .
7. Po powrocie z urlopu na poratowanie zdrowia dodatek motywacyjny przysługuje w tej samej wysokości co przed urlopem.

§ 5

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół. , dla dyrektorów w wysokości 25 % , dla wicedyrektora 18 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Rościszewo.

§ 6

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- 1) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- 3) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów ,
- 4) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
- 5) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- 6) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
- 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, powiatowych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych
- 9) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników

2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- 1) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- 2) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców lokalnej społeczności,
- 3) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) prawidłowej organizacji pracy.

§ 7

Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przydzielono im sprawowanie funkcji wymienionych w rozporządzeniu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy i funkcję opiekuna stażu, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§10

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
	a) dyrektor szkoły	
	- od 7 do 10 oddziałów	700 – 1 000 zł.
	- 11 i więcej oddziałów	1 000 – 1 400 zł.
	b) wicedyrektor szkoły	600 – 900 zł.
	c) wychowawca klasy:	5 % wynagrodzenia zasadniczego naucz. dyplomowanego
	d) opiekun stażu	50 zł.
	e) doradca zawodowy	30 zł.

§ 11

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia .
2. Dodatek za warunki pracy przysługujący nauczycielowi z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ustala się w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich samych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego odpowiednio dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar czasu pracy obowiązujący nauczyciela, oblicza się dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia edukacji Narodowej.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu indywidualnego nauczania dziecka, które nie odbyły się z powodu choroby dziecka zostanie zapłacone jeżeli nauczyciel prowadzący odpracuje je w najbliższym dogodnym terminie uzgodnionym z dyrektorem szkoły i prawnym opiekunem dziecka.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, otrzymują odrębne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem.

Rozdział IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§13

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze zaplanowane zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się następująco:

- 1) 75 % kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły,
- 2) 25 % kwoty do dyspozycji Wójta Gminy Rościszewo. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy.

§ 15

1. Nagrody wójta przyznawane są nauczycielom na pisemny wniosek dyrektora szkoły – wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody od tego samego organu.
3. Wniosek o nagrodę składa się w Urzędzie Gminy w terminie do dnia 30 września każdego roku.
4. Nagrody wójta dla dyrektorów szkół przyznawane są z inicjatywy wójta
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział V **Postanowienia końcowe**

Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Witold Dziurlikowski
Witold Dziurlikowski

Załącznik
do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez
Gminę Rościszewo.

WNIOSEK
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rościszewo za osiągnięcia dydaktyczne,
opiekuńcze i wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Rościszewo dla

Pani/Pani

urodzonej/emu

.....

.....

(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w

.....

(nazwa szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....
(miejscowość i data) (podpis i pieczęć)